

KOCHI 2022 ROTARY 2023 CLUB SINCE 1937



IMAGINE
ROTARY

2022-23年度 RIテーマ

週報



Weekly report 第3523回 2022年11月29日 2022年12月6日発行

● 会長挨拶

皆さん、こんにちは。先週は、ロータリー情報委員会の主催で新入会員さんの勉強会がありました。関パストガバナー、森本パスト代表幹事からロータリーについて、お話をお聞きする機会を設けましたが、今回は地元の新入会員さんがお忙しかったのか、ほとんど出席がありませんでした。全員が参加するまで、何らかの形で何度でも開催するということですので、次の開催時には、万障繰り合わせて出席していただきますよう、よろしく願いいたします。

関パストガバナーもとても分かりやすくお話してくださいますし、森本さんは、日々のメイクアップの仕方等々、お話



してくださいます。分かっているようで分かっていないことが結構あると思いますので、ぜひ出席して勉強していただきたいと思います。

先週は、ガバナー補佐訪問について、いろいろご協力ありがとうございました。来週は、八田ガバナーの公式訪問です。ネクタイ着用で、できる限りの出席をお願いします。

八田ガバナーは高松北RC所属で、今年、2670地区が重点的に活動することとして、環境保全を挙げていらっしゃいます。海に囲まれている四国地区で、海洋プラスチックゴミについて研究をしたいということが重点項目になっています。遠方からお越しいただくガバナーが、心地よく過ごしていただけるように、ご協力をお願いします。



■ 本日のプログラム [12月6日]

八田光ガバナー公式訪問例会

会 長	杉 本 芙美子
副 会 長	中 澤 陽 一
幹 事	佐 竹 新 市
副 幹 事	細 田 長 司
会報責任者	南 範 子

● **ロータリーソング** 「奉仕の理想」

● **今週のピアノ曲** ショパン 「ワルツ イ短調」
ピアノ演奏：宮地公美子会員



● **来訪ロータリアン**

高知南RC 原田秀一氏 小松秀明氏

● **I.M.の案内** ◎I.M.実行委員長 小松秀明氏

本年度は3年振りのI.M.を「原点から未来へ」をテーマとして、2023年2月11日(土)に開催します。詳細は、案内状等をご確認いただきますが、I.M.翌日の2月12日(日)は、高知南RC主催のゴルフコンペを開催します。今年インフルエンザの流行も始まっているという報道もありますので、感染防止対策には十分配慮しながら開催したいと思っています。感染状況次第では中止の可能性もありますが、何とか3年振りの開催をしたいと準備を進めています。久しぶりに皆さまが集って懇親を深める会です。1人でも多くの仲間にご参加賜りますようよろしくお願いいたします。



● **ロータリー財団委員会より**

今期、財団の地区補助金を使って、地元にいる海外からの留学生や会社の研修生等と地元の小学生との交流を持とうという企画で、12月18日「エンジョイ アジアカルチャーフェス2022」を行います。詳細はお手元のチラシでご確認ください。皆さんの周りの小学生にお声掛けをしていただき、多くの参加で盛り上げていきたいと思っておりますので、ご協力をよろしくお願いいたします。



● **幹事報告**

- ・来週は、ガバナー公式訪問例会です。ネクタイ着用をお願いします。
- ・本日例会終了後、指名委員会を行います。
- ・3年振りのI.M.への出席をお願いします。

● **ゲストスピーチ**

ハラスメント防止のヒント

海辺の社ホスピタル管理部参与
健康推進室保健師&シニア産業カウンセラー 榎本 宏子氏

私は企業の中の保健師として、経営者の皆さん、人事労務の担当者、衛生管理に携わる方々と一緒に働きやすい職場づくりを目指して、今も奮闘中です。私のモットーは、高知県で働く人、企業が元気になることを支援したいということです。



今年から、全事業者において、職場におけるハラスメント防止が義務化されました。その中で、パワーハラスメントについて、厚生労働省が規定し、職場において行われる、①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、③労働者の就業環境が害されるもので、1から3までの要素が全て満たされるものについて、職場におけるパワーハラスメントと定義していま

す。最近では労働者の方に注意するだけでパワハラだと指摘されるのではないかと、管理職が萎縮しているという相談をよく受けます。そういう意味で、この定義を全従業員に分かってもらうことも大事だと思います。

優越的な関係というのは、上司から部下が一般的に多い関係ですが、その他に有資格者から無資格者へ、経験の深い者から浅い者へ、新しい部署に配属された上司に対して、部下がハラスメントをすることも優越的な関係と言われます。

最近、なぜこのようにパワハラの問題が、日々メディアで取り上げられるかというと、働く人の変化、職場環境の変化、社会的認知度の向上などによるもので、一番が価値観の多様化。昭和30年代生まれの我々の世代は、目上の人が怒鳴っても、それを受けるのが部下の務めだという教育を受けてきました。小学校のとき悪いことをすると、水の入ったバケツを持って廊下に立たされているのを見たことがありますし、授業中うるさいと、教師から「こら、何やってるんだ」



と消しゴムが飛んできたりしました。また「24時間働けますか」という宣伝があるなど、高度成長の時代に働いてきた方々が、今は管理職・経営者群になっています。

そうすると、自分たちの教わり方、叱り方が当たり前で、今の時代の褒めて育てるとか年休の取得を推奨して、自分の生活と仕事のバランスを取る働き方といった価値観との相違。つまり、私達の世代の当たり前と、若い人たちの当たり前に大きなずれが生じているのではないのでしょうか。自分たちの当たり前は、今の若い人たちの当たり前ではないということも、頭の隅に認識していくことがお互いを分かり合えることにつながる一歩だと捉えています。

今の若い人たちは親からも先生からも叱られたことがない。社会人になって初めて叱られたという人が多くいます。一方で、権利の主張はしっかりできる。そして、Eメール、SNS、ラインで連絡が済まされてしまうという中で、文字から得られる情報でしかコミュニケーションが取れていない若者が増えています。我々日本人は、言葉は優しいけど目が怒っているといったような、非言語、五感で感じて行動に生かしてきたのですが、それが今は難しい。昔は自分で調べて質問しなさいとか人の背中を見て学べとか、1を教えると10やれて当然だったのですが、今は10教えて10理解してやってくださいと丁寧に教える時代です。

最近よく言われるのが「無意識の偏見・無意識の思い込み」。例えば、部下は上司の指示に従うべき、挨拶は部下からするべき、雑用は経験の浅い職員がするべき、子どもが熱を出したら母親が面倒を見るべき等々、これを当たり前だと思っていると、それと違う行動を相手がしたとき、それはおかしいでしょうとなりかねない。私達がこうであったほうがいいだろうということが、相手にとってどうなのかというのは、相手とコミュニケーションをとって会話を重ねていかないと分からないし、自分にも無意識の偏見・無意識の思い込みがあることに気づくことも大事で、自分が伝えたいことが、そのとおりに相手に伝わったかどうか、乖離がある場合もあるということです。

私達が相手に対して何かを頼むとき「これ早う、やっちょって」ということがあります。この「早う」も、私の「早う」

と相手の「早う」は違うかもしれないし、受け取った側には受け取った側の無意識の偏見・無意識の思い込みや、頼む側に対する憤りや不満があるかもしれない。単に「これ早う、やっちょって」といったことが、もしかしたら、相手との関係にヒビが生じるかもしれない。こういったことが他者と自分の間に起こる可能性があるということを少し念頭において伝える。そして、相手にどう伝わっているかを確認するというひと手間をかけると、「言ったでしょ」「聞いてません」といったすれ違いを減らすことができるのではないかと考えます。特に新入社員とか異動してきた社員等には、丁寧に説明、接することが大事だと思います。

私たち産業保健スタッフは、従業員の健康を守るだけでなく組織の健康を、より向上するところに寄与するためにありますが、その前提になるものとして、事業主には雇用責任、安全配慮義務、賃金支払義務、職務遂行・能力開発のための配慮義務があつて、労働者側は労働義務と職務専念義務、業務命令に従う義務、職場秩序遵守義務があつて、そこで雇用契約が結ばれていることを、最近私は、従業員側にお伝えすることが多くあります。こういった視点で、指導しているんだということを、しっかりと伝えることも大事だと思います。

高知市のあんしんセンターの2階に、高知産業保健総合支援センターがあります。ここでは、雇用保険を払っている事業主の方々、事業所への支援を無料で行っています。会社に出向いての研修も無料で実施しています。私も月に2回、相談員として出向いていますので、ぜひ、こういった公的な機関を利用して、働く人や組織の健康といったところに進んでいただけたら、また、1社に1人、私のような産業カウンセラーを置いていただけたらと願っています。



◇ 例 会 変 更 ◇

高知中央RC	12月15日	ロータリー休日(城)	高知西RC	12月16日	創立記念・忘年夜間例会(三)
高知北RC	12月19日	クリスマス家族合同夜間例会(三)	高知RC	12月20日	忘年夜間例会(三)
高知ロイヤルRC	12月20日	クリスマス夜間例会(旭)	高知東RC	12月21日	忘年夜間例会(阪)
高知南RC	12月22日	年内最終夜間例会(阪)	高知中央RC	12月22日	クリスマス家族夜間例会(城)
高知西RC	12月23日	ロータリー休日(三)	高知北RC	12月26日	休会(三)
高知RC	12月27日	ロータリー休日(三)	高知ロイヤルRC	12月27日	休会(旭)
高知東RC	12月28日	休会(阪)	高知南RC	12月29日	休会(阪)
高知中央RC	12月29日	休会(城)	高知西RC	12月30日	ロータリー休日(三)

※例会会場ホテル：(三)…三翠園 (城)…城西館 (阪)…ザクラウンパレス新阪急高知 (旭)…ホテル日航高知旭ロイヤル

ニコニコ箱 【敬称略】

高知南RC副会長・原田秀一、I.M.実行委員長・小松秀明

I.M.のPRをさせていただきました。2月11日、ぜひご参加をお願いいたします。

川崎 敦子 榎本宏子様、本日はお忙しい中のゲストスピーチを快くお引き受けくださりありがとうございました。海辺の杜ホスピタルと伺ったとき、すぐに森木潤一郎さんが頭に浮かびました。久しぶりに連絡をいたしますと「榎本さんは、博識で参考になると思います」とメッセージを頂戴しました。いろいろと繋がりを感じ、感謝申し上げます。ニコニコします。

藤田 徹也 今回で第41回目を迎えた「カシオワールドオープン」を無事開催することができました。多くの会員の皆さまにも会場にお越しいただきありがとうございました。ご支援いただきました皆さまに心より感謝申し上げます。

右城 猛 今日第一コンサルタンツの創立記念日です。おかげ様で59周年を迎えることができました。社員全員でニコニコしています。

森田 陽介 先週は、関さん、森本さん、担当委員会の皆さん、ロータリーの基本を教えていただきありがとうございました。とても分かりやすく感謝感謝でニコニコでした。

荒井奈々絵 昨日の誕生日にピンクカラーのきれいなお花が届きました。いつもご手配ありがとうございます。ニコニコいたします。

天野三恵子 主人のお誕生日に観葉植物をお送りいただきありがとうございます。おかげ様で、楽しい単身赴任生活を無事続けられそうです。



🌸 12月のお祝い

(会員誕生日)	中澤 陽一	宮田 速雄	森 由枝	寺田 文彦	
	久場 幸信	森 恒一郎	澁谷 伸一	吉門 文恵	各会員
(配偶者誕生日)	津野 ミエ	高橋伊都子	水谷 美緒		
	関 敦子	吉村久美子	安藤 由記	各会員配偶者	
(結婚記念日)	筒井 善樹	入交 英太	田岡 弘久		
	竹下 篤範	中澤 清一	岡内 聡典	各会員	



◇ 出 席 率 ◇					
	総数	出席	欠席	マイキャップ	出席率
11月29日	(-10)92	58	13	11	84%
11月15日	(-9)92	61	12	10	85%

● 累計額 [11月29日現在]

ニコニコ箱	372,500円	ロータリー <small>さんさん</small> 燦々基金	82,461円	ポリオ募金	226,800円
-------	----------	--------------------------------	---------	-------	----------

■ 次週のプログラム [12月13日]

定時総会
 ゲストスピーチ
 オフィス山崎
 代表 山崎 真理氏

創 立 昭和12年10月
 例 会 日 火曜日 12:30~13:30
 例 会 場 三翠園ホテル TEL(822)0131
 事 務 局 高知市本町3丁目2-15 高知新聞放送会館6階
 TEL(824)8660 FAX(824)2529
 E-mail shinairc@joy.ocn.ne.jp
 HPアドレス http://www.221.ne.jp/kochirc/