

# KOCHI 2022 ROTARY 2023 CLUB SINCE 1937



IMAGINE  
ROTARY

2022-23年度 RIテーマ

## 週報



Weekly report 第3514回 2022年9月20日 2022年9月27日発行

### ● 会長挨拶



皆さん、こんにちは。台風も大したことがなくて良かったですねと申し上げて、被害のあったところはないでしょうか。私も大騒ぎして、家の周りを片付けたりしたことでしたけども、思ったほどのことはなくて良かったと思っています。

先週、安光会員と一緒に地区のクラブ活性化セミナーに行っていました。いろいろお話を聞きましたが、これからどんなふうになっていくのかなと、ちょっと疑問を持ちながら帰ってきたところです。このことについては、追々お話していきたいと思います。

今日は、2011年から2014年まで当クラブに在籍しておられた、元野村證券高知支店長の田中さんが卓話においでくださっています。よろしく願いいたします。



### ■本日のプログラム [ 9月27日 ]

ゲストスピーチ

よさこいアンバサダー・高知県観光特使

絆国際チーム代表

田中 恵美子 氏

「よさこいで世界を繋ぐ ～高知の魅力を世界へ～」

会 長	杉 本 芙美子
副 会 長	中 澤 陽 一
幹 事	佐 竹 新 市
副 幹 事	細 田 長 司
会報責任者	南 範 子

● **ロータリーソング** 「四つのテスト」

● **今週のピアノ曲** リヒナー 「わすれな草」

ピアノ演奏：宮地公美子会員



● **国際奉仕委員会より**

コロナ感染拡大により、高知県子供英語弁論大会の中止のお知らせです。今回で3回目の中止です。

● **退会挨拶** ◎笠井勇治会員

5年半という本当に長い間、お世話になりました。前任が退職してから佐竹さんのところに再就職ということだったので、私も4年目ぐらいから声がかかるかなと思って、ずーっとチラチラ見てたんですけど、結局オファーはなく、会社からのオファーを受けることとしました。心残りとしては、情報集会のサブリーダーができなかったことです。龍馬マラソンにエントリーしましたので、来るかもしれません。そのときは温かく迎えていただければと思います。

最後に皆さまのご健勝と、高知ロータリーのますますの発展を祈念いたしまして、挨拶いたします。ありがとうございました。



● **幹事報告**

- ・2670地区ガバナーノミニージェジグネート、2025-2026年度のガバナー選出について、地区指名委員会により高知南RCの織田英正氏が推薦されました。
- ・本日例会終了後に3会の収支報告を行いますので、会員の方は残ってください。

● **ゲストスピーチ**

**野村かがやき株式会社の紹介および  
障がい者雇用について**

野村かがやき㈱代表取締役社長 **田中 康晶氏**  
(元高知RC会員)



野村かがやきは、野村証券のグループ会社です。野村ホールディングスが持ち株会社で、その下に野村証券があり、規模は違いますが、野村証券とは兄弟会社という形で、野村かがやき(株)があります。3年前、2019年10月1日に創設され、私はその立ち上げのときから関わって

いて、野村グループの障がい者雇用を中心に行っている会社です。

いつまでもかがやき続ける会社でありたい。そこで働いている障がいのある社員一人ひとりが、いつまでも輝き続けてほしいという願いを込めて、野村かがやきという名前を付けました。従業員数は79名、そのうち障がいのある社員は65名。事業内容は、主に野村証券を中心とした野村グループ各社からの業務を委託しています。設立当初より、様々な障がいのある社員が様々な場所で活躍し続けられる環境づくりを目指していますが、設立3年目に入り社内に経験やノウハウも徐々に蓄積されてきています。今後も、野村グループの特例子会社として、障がいのある社員にキャリア形成の

機会を提供し続けて行きたいと思います。

企業理念は「障がい者雇用の促進と安定を通じて、共生社会の実現を目指す」として、経営ビジョンは「障がいのある社員一人ひとりの成長を通じて、野村グループの発展に貢献する」としています。

近年、障がい者の就労意欲は急速に高まっており、障がい者にキャリア形成の機会を提供することは企業の責務になっています。野村グループにおいても、障がい者が安心して働くことのできる就労環境の整備を進めており、障がい特性に配慮した業務の確保、職場環境の整備および適切な専門スタッフの配置等をより柔軟に行うために、この会社を設立しました。なお、当社は2020年1月23日「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づく特例子会社の認定を厚生労働省から受けています。特例子会社というのは、親会社が当該子会社の意志決定期間(株主総会等)を支配していること。具体的には、子会社の議決権の過半数を有すること。親会社と子会社との人的関係が緊密であることなどの要件があります。

障害者雇用率制度というのは、個々の事業主ごとの障がい者の雇用機会の確保(法定雇用率の達成)を義務付けています。具体的には民間企業で従業員が43.5人以上の会社であれば、2.3%以上の障がい者を雇用してくださいという法律ですが、方向性としては、今後、2.4、2.5に引き上げになると言われています。



当社では、障がいの種別を精神と知的と身体に分けていて、精神の障がいはうつ病、発達障害、統合失調症、高次脳機能障害の方たちで、59名が精神に障がいのある方です。ここまで精神の障がいの方の比重が高い会社はないと思います。

具体的な業務の概要としては、大きく5つの業務があり、1つは社内郵便物受渡業務。豊洲と大手町の本社部室に届く郵便物、多いときは1日2,000件ぐらいの郵便物を仕分けし、各部室ごとに受け渡しを行います。また、書留郵便物の到着を記録し、各部室に連絡しています。2つ目は、大手町の本社において、前日の本社入館カードの番号、枚数を確認して、未回収カードを洗い出し、担当部署へ報告します。3つ目が、ペーパーレス化への対応策として、何十万箱も紙の書類が残っていますので、その重要書類を電子データ(PDF)化して保存する業務です。豊洲、大手町では、まだ小規模ですが、横浜グループにて本格的な取り組みを開始しています。横浜グループは、去年の9月から業務を開始しています。今、グループ長1名と副グループ長1名において、一般嘱託社員(障がいのある社員)14名で、業務を行っています。

4つ目が、備蓄品実査業務。これは毎日の作業ではありませんが、防災備品その他の備蓄品の実査、在庫管理を定期的に行い、担当部署に報告しています。5つ目が高輪研修センター運営スタッフ業務。研修センター内の会議室、宿泊施設等の清掃を、業者さんと手分けして行っています。

私が3年間、障がい者雇用をやってきて感じたことです。精神に障がいのある方が多いことが当然あるのですが、一般的に障がい者と言われる方の育成とか指導とかマネジ

メントのような仕事をしようとして、最もやってはいけないことは、大きな声で怒鳴るとか大きな声で指導する。これが一番最悪です。声に反応する方が結構多く、本人が叱られていなくても、電話で業者さんに怒鳴っている姿を見るだけで萎縮してしまい、必要以上に反応してしまいます。私もこの3年間でまだ4人しか辞めていないので、高い定着率だとは思いますが、やはりそこは気をつけています。

野村証券という会社では、支店長は部下を呼び捨てにします。男性社員には特に、当たり前のように。しかし、障がいのある方にとって呼び捨てにされることは、それだけで、何だこんな野蛮な会社ということになるわけです。ですから、うちは社長を含めて全員を「さん」付けで呼んでいて、これは、野村グループでは結構画期的な取り組みだと思います。あと障がいのある社員が苦手とするのは、同時にいくつかの仕事を言われることで、手順書(マニュアル)を作ることが、すごく大事になります。

障がいのある方は真面目な方が多くて、上司から仕事を振られると一生懸命やりすぎる方がいます。脇目もふらず、残業してでもやってしまう。仕事をし過ぎてうつ病になったり、頑張り過ぎて、逆に頑張れなくなった方を何人も見てきたので、会社の中では「頑張り過ぎない」ということを言い続けています。頑張り過ぎないって、人生においても結構大事だと思います。

こうした心構えで、障がい者雇用をやっているというのが、私が3年間、この仕事に携わってきた経験値です。皆さんの仕事に直接には役立たない話かもしれませんが、何かの形で少しでも参考になればと思います。ありがとうございました。



◎米山奨学生 スクマ ワイユ フィットリアーニさん卒業式 (2022年9月21日 於; 高知工科大学)



### ◇ 例 会 変 更 ◇

高知北RC	10月 3日	ロータリー休日(三)	高知 RC	10月 4日	クラブ創立85周年夜間例会(三)
高知南RC	10月 6日	ロータリー休日(阪)	高知東RC	10月12日	創立夜間例会(阪)
高知ロイヤルRC	10月18日	リレフォーライフジャパマラソンに振替(旭)	高知中央RC	10月27日	職場例会(城)
高知西RC	10月28日	ロータリー休日(三)			

※例会場ホテル：(三)…三翠園 (城)…城西館 (阪)…ザクラウンパレス新阪急高知 (旭)…ホテル日航高知旭ロイヤル

### ニコニコ箱 【敬称略】

- 笠井 勇治 5年半の間、大変お世話になりました。また、多くの送別会を開催していただき、ありがとうございます。妻の誕生日に素敵な花を手配いただきありがとうございました。
- 尾崎 典之 過日は父の葬儀に際しまして、お忙しい中、たくさんの方々にご会葬いただき本当にありがとうございました。父も喜んでおられると思います。大蔵さんにも感謝です。
- 森本 征彦 田中さん、今日は卓話ありがとうございました。お元気でのご活躍お喜び申し上げます。ご家族を大事にして、ご健勝をお祈り申し上げます。
- 杉本、藤田、森本、細田、水野、千頭、中田、土本、吉村  
昨夜、嵐の中で懐かしい皆さんと一杯やりました。なんと！関パストガバナーが多額の負担を引き受けてくださり、参加者全員が驚くとともに大喜びでした。全額を出していただけたら、もっと良かったのですが……。次回はぜひよろしくお祈りいたします。
- 森 恒一郎 お手元にチラシを配布させていただいております。土佐経済同友会観光振興委員会では、10月7日に「国内外の観光客を関西、大阪そして高知へ！」と題し、濱田高知県知事と溝畑大阪観光局理事長の対談を企画いたしました。濱田知事と溝畑理事長は、総務省時代に同期であったことから、非常に仲がよく、普段なかなか聞けない濱田知事の総務省時代、大阪副知事時代の話なども聞けるとお祈りいたします。ぜひお越しください。
- 岡 亮助 } 千頭さんにお誘いいただき、ハワイ島豪華旅行に行ってきました。たくさんの感動とアクシデントで、生涯忘  
武樋 泰臣 } れることのない楽しい時間でした。思い出はとても書ききれませんが、数々の先輩方が挑んだ海越え名物ショートホール。千頭選手はさすがに楽々パー。気合充分の岡選手は強風の中、ドライバーを取り出し、なんと初挑戦でワンオンパー。武樋選手は期待どおりサンゴ礁で泳ぐ観光客めがけてボール3つ消え号泣……。何もかもお世話いただいた千頭さんご夫妻に心から感謝です。ありがとうございます。
- 安光 保二 先週土曜日、高松市で開催された“クラブ活性化セミナー”に杉本会長と出席。ご主人の運転の車に便乗、車中で楽しい会話を含め大変お世話になりました。感謝のニコニコです。
- 水野 大樹 台風の中での移動、今日は卓話いただきありがとうございました。
- 中田 由季 田中さん、本日の卓話は台風の影響で、また延期になると思っていたところ、まさか前々日入をいただき、驚きと感動を受けました。短い卓話のため、本当に申し訳ない気持ちですが、田中さんの高知ロータリー愛が十分伝わり、できることなら再入会していただきたいです。あつ関さんが、再度ガバナーを受けるなら入会するとか……。期待しています。今後のご活躍もお祈り申し上げます。ありがとうございます。
- 西山 彰一 本日出張のため、お目にかかることができず残念です。いつも田中さんのCCRの HAVE YOU EVER SEEN THE RAIN?を思い出しております。また、一緒にPLAYしましょう オーイー！
- 尾木 謙三 誕生日お祝いしていただきありがとうございました。いつの間にか90歳半ばに到着しました。最近メンバーの方々から、健康で長生きしてくださいという励ましの電話をよくいただきます。大変ありがたく感謝いたしております。今後ともよろしくお祈りいたします。
- 岡内 聡典 おかげ様で今年もニコニコな誕生日となりました。ありがとうございます。
- 斎藤 幸生 こんにちは。妻の誕生日のお花をありがとうございました。おかげ様で、ほんの少し優しくなった気がします。
- 坂元 陽祐 妻の誕生日にお花を贈ってくださいありがとうございました。娘が買って来た花よりりっぱで、何とか面目がたちました。

◇ 出 席 率 ◇					
	総数	出席	欠席	マイキャップ	出席率
9月20日	(-10)93	56	18	9	78%
9月 6日	ロータリー休日				

### ● 累計額 [9月20日現在]

ニコニコ箱	212,500円	ロータリー <small>さんさん</small> 燦燦基金	41,453円	ポリオ募金	91,000円
-------	----------	--------------------------------	---------	-------	---------

### ■ 次週のプログラム [10月 4日]

創立85周年夜間例会  
於：三翠園

創 立 昭和12年10月  
例 会 日 火曜日 12:30~13:30  
例 会 場 三翠園ホテル TEL(822)0131  
事 務 局 高知市本町3丁目2-15 高知新聞放送会館6階  
TEL(824)8660 FAX(824)2529  
E-mail shinairc@joy.ocn.ne.jp  
HPアドレス http://www.221.ne.jp/kochirc/