

KOCHI ROTARY CLUB

2019
2020

SINCE 1937



週報



Weekly report 第3428回 2020年6月2日 2020年6月9日発行

● 会長挨拶



皆さん、こんにちは。この3ヵ月、私たちのように、比較的年をとっている者は外に出るなどと言われていましたので、今日、久しぶりに会場に来て、皆さんに会って話をするとやはりロータリーはいいなと実感しました。

先ほど幹事が申しましたように、コロナ対策でどういう例会をしていったらいいかという、今日はその第1回目の例会です。時間短縮、ロータリーソングも無し、皆さんの心の中で歌っていただければと思います。

緊急事態宣言も解除され、高知県は33日間、感染者は出ていません。ひろめ市場も新しい方法で開かれました。一方で、北九州市では第2波が発生しています。

ワクチンと薬ができるまでは、いろんなことを考えながら、どういロータリーの例会をしていくか、あるいはどうい活動をしていくかといったことを、皆で考えていかなければいけないと思っています。

コロナの後の新しいロータリー活動を皆さんで頑張りましょう。



■本日のプログラム [6月9日]

会員スピーチ

宮地 貴嗣 会員

「高知ユナイテッドSCの苦悩」

会 長	安 光 保 二
副 会 長	中 村 裕 司
幹 事	中 澤 陽 一
副 幹 事	関 雅 文
会報責任者	川 崎 敦 子

● 本日の会の流れ

会長挨拶→退会挨拶→新会員紹介→3ヵ月間に高知クラブに関係のあった事柄照会→会員卓話→昼食は持ち帰り

● 退会挨拶

◎大原隆司会員

6月25日付けで高松の関係会社に異動となりました。2年余りでしたが、非常に皆さんにはお世話になりありがとうございました。後任は、高知出身の三谷という者がまいりますので、よろしく願いいたします。本当に皆さん、ありがとうございました。

◎嶺岸 康会員

社命により4月1日付けで船橋支社勤務を命ぜられ、3月末をもって高知を離れることとなりました。在任期間中は大変お世話になり、誠にありがとうございました。

1番の思い出は合同夜間例会の余興でバブリーダンスを踊ったことでした。中田由季師匠のもと猛訓練いただいたことは忘れません。わが社のビルの会議室に流れるダンシングヒーロー。最後まで踊れなかったツイステップ。無念・・・、本当にごめんなさい(笑)

高知で過ごした楽しい思い出は一生の財産と思っています。必ず高知に帰ってきたいと思っています。3年間大変お世話になりありがとうございました。

◎武田一宏会員

この度、私は社命により令和2年3月26日付けをもちまして、松山営業本部に赴任することとなりましたので、ここに退会届けを提出させていただきます。

2016年7月19日に高知RCの一員となって以来、約3年8ヵ月の間、私が初めてのロータリークラブ活動であったにも関わらず、皆さま方に公私ともに温かく育てていただき、ありがたく感謝しております。

高知RCで教わった人情と規律の大切さ、また諸先輩方々が後輩に対しての熱心な教育・指導においては、本当の親心以上のものが感じられ、教わる方も本気にならざるを得ませんでした。これら、高知RCで学んだことを、今後の生活と松山RC活動に生かしていきたいと考えております。

どこかで見かけたら、武田でも赤鬼武ちゃんでもいいので、ぜひ声をかけてやってください。また、松山においでの際は、ぜひ携帯電話まで連絡ください。できれば、杯を酌み交わしたいと思います。私のおごりで、会計は折半でお願いいたします。本来ですと、本日の例会にて皆さま方に直接お礼を申し上げるところではありますが、引き継ぎのため、松山へ出張しなければならなくなり、非常に心苦しいのですが、紙面で最後のお礼のご挨拶をお許しいただければ幸いです。

私の後任には、徳島出身で丸亀支店より竹内が、後日入会させていただきますので、ご厚誼を賜りますようお願い申し上げます。また、新型コロナウイルスの早期終結を願っております。

最後になりましたが、高知RCならびに会員各社様のますますのご繁栄と、皆さま方のご健勝、ご多幸を衷心より祈念申し上げます。至らぬ点が多々あり、恩返しもできないままで申し訳ございません。お許しください。高知に長くいたかったです。本当にお世話になりありがとうございました。

● 新入会員紹介



・森田啓介氏挨拶

この度、関パストガバナーに推薦していただき、由緒ある高知RCに入会させていただくことを光栄に思います。ありがとうございます。

前任の嶺岸からも、非常に皆さんにお世話になったことを聞いております。私は4月に転勤してきましたが、飲みにもほとんど行っていません。高知自体よく知りませんし、ロータリー活動もしたことがありません、全くの素人です。ご指導いただきますよう、どうかよろしくお願いいたします。



● 休会の3ヵ月間の流れの報告 ◎中澤陽一幹事

- ・新入会員は森田啓介氏と、3月に転勤された四国ガスの武田さんの後任で竹内さんが来週から参加します。
- ・転勤のため退会された嶺岸さんと武田さんからは、退会挨拶文をいただいていますので回覧します。
- ・サニーフーズの川崎卓巳さんが4月に退会されました。
- ・3月のコロナウイルスの感染者が発生した段階で、長期交換留学事業が中止。急遽、3月18日、杉本会員宅でダイアナさんの送別会を開催、20日にアメリカに帰国。22日には、派遣学生の上田さんが高知に帰国。
- ・4月15日の8クラブ合同夜間例会、ハワイでの国際大会、来年度の長期・短期交換プログラム、いずれも中止
- ・月見山のレッドウッド移植地の看板を新しくアルミ製で設置
- ・IMの決算が完了。余剰金62万311円を理事会で承認し、本会計に繰り入れ。また、2011年に中止になった長期交換事業への支出済み分担金52万2000円全額4月に返金され、今年度の事業会計に組み込まれます。



● 会員スピーチ

知らないことは恐ろしい

横田 英毅 会員

この新型コロナウイルス渦で、フィンランド、デンマーク、アイスランド、ノルウェー、ニュージーランド、ドイツ、台湾の女性リーダーが国民に対して行ったスピーチがどれも素晴らしいと非常に話題になっています。男性の場合は、どうしても不安を煽るようになってしまいがちですが、女性は国民に寄り添い、マイノリティへの理解、そして経済より命、健康を最優先にした結果、押さえ込みにも成功していて、心という目に見えないものに対して訴えて共感を呼んでいます。



サン＝テグジュペリの「星の王子様」に「心で見ないと物事はよく見えない。本当に大切なことは目に見えない」という一節があります。目に見えない物の中に大切な物がある。

新型コロナウイルス感染症は見えないから知ることができない。症状の出ない人もいるし潜伏期間も長い。これがすぐ見えて感染した人がすぐに分かれば、その人が大勢の中に出ていかなければいいので、そんなに怖いものではないですね。

見えないことによる怖さというのが今回の感染症の1番の問題点で、対処はできるけど解決ができないわけです。解決するという考え方の大切さを、私は講演などでいつも話しています。問題を発見して解決する。見えないものを見る。見えないものが見えることによって、問題を発見し、解決する。

トヨタの生産現場では、普通5～10分で終わるラインの観察を立ったまま半日以上観察したりします。これがトヨタ生産方式の中核になっている哲学で「見える化」と言いま

す。トヨタ生産方式は、現地・現物主義です。部下から上司に「現場でこんなことが起こっています」と報告がいったとき、上司は「お前、それを自分の目で見たか」と常に問いかけます。

40年前、もともと理系だった私が自動車販売の仕事を担当させられました。当時、トヨタ生産方式の哲学を販売の世界で展開している会社は全国にないことに気がつき、その哲学を販売とサービスの世界で展開してみようと考えました。

心に見える化に取り組み、無記名のアンケートを延々と取りました。例えば、双方向評価。人は誰でも1番見えてないのは自分自身です。全社員が自分は周りからどう見られているか知ることは非常に大切だと分かります。

・会社をどんなふう育てたいかという問いの答えは、ひと言でいうと働きがいのある会社にしたい。朝から晩までお客さまに喜んでいただける仕事で埋め尽くすと、社員満足度が上がる。そして、自分の成長が実感できたときに嬉しいと感じる。

・何のために働くのかという問いは、採用のとき学生に必ず問いかけます。自分は何のために働くんだろうと疑問を持ちながら働いている先輩が、今は若者に、君は何のために働くのと問いかけています。

こういう無記名のアンケートの結果を壁に貼りだすと、それを見ることによって、働く目的意識が自然に高まっていくのを私は実感として感じています。こういう気持ちで働く集団ができれば、会社は確実によくなります。

・幸せですか。感謝していますか。こういうアンケートもあります。幸せか幸せじゃないかは、感謝しているかどうかということと関係があります。社員を幸せにする会社をつくらうと考えた場合、お互いに感謝し合えるような組織風土をつくれればいい。人柄のいい人を集めてチームワークのいい仕事の進め方というのを徐々に高めていく。そ

うすると幸せな社員が増えていく。メカニズムがそうなっています。

じゃあ、結果的にお前の会社の業績はどうなんだと。

お客さま満足度調査で、全国トヨタ279社中1位が13回。また、全国トヨタ販売店総合表彰を取れる会社は四国で他にありませんし、非常に難しい連続受賞を14回。日本経営品質賞は2002年、ホワイト企業大賞は2014年に取りました。年間来場者12万人は、会社規模に対して全国1位。

多くの女性を活用することは、会社ができたときからずっと考えていて、産休を取った女性24名、男性1名。会社の隣に保育園を設立、72名を収容可能。現時点で社員の子供が24名。うち11名の子供の両親が社員。社内恋愛はOK、社員同士の結婚、40年間で40組以上。在籍している夫婦16組。県外出身者は全社員の約10%。

「全社員が幸せになる」というのが我社の経営理念なのですが、最後に、知らないことで幸せになれない日本人という話です。

「国民総生産の計算ばかりして、人間の幸せの計算をしないのは間違いだ」これは、もとウルグアイの大統領だったホセ・ムヒカという人の言葉です。国連も、世界で猛烈なグローバル化が進み、経済最優先ということに対する反省があったのでしょうか、幸せということの重要性を感じ、2012年から客観的で経済的要素も含めた「世界幸福度ランキング」を始めました。日本は2012年40位、以来どんどん下がって2020年は62位。(自由度は64位、寛容さ92位、腐敗のなさ39位)

冒頭でお話した女性リーダーの国のランキングは、フィンランド1位、デンマーク2位、アイスランド4位、ノルウェー5位、ニュージーランド8位、ドイツと台湾も日本よりずっと上です。

日本人は幸せになれないんです。カレル・バン・ウォルフレンというオランダの大学教授が「未だ人間を幸福にしない日本というシステム、日本の社会が国民を幸せにしない、そういう組織風土になっている」ということを本に書いています。これが、私が今日1番申し上げたい、なぜそう

なっているかということの一つです。

また、ウォルフレンさんは「なぜ日本人は日本を愛せないのか ～不幸な国の行方～」という本の中で「日本人の多くは自国を素直に愛することができない。日本を愛することが難しいのは、日本国民が歴史を学んでいないという事実と関係している」江戸時代の後期から昨日までの歴史というのが1番大切で、かつ面白いと思うのですが日本人はそこをほとんど学んでいません。

さらに「多くの日本人は、自国に対する不信感を心に抱いている。日本人は不快感と混じり合った大きな無力感を抱え込んでいるように見える。この状況を打破する道はないというのが、今の支配的空気である。(中略) 日本国民はもっと愛国心を持つべきだと聞いたら、多くの人は眉をひそめるだろう。不幸な連想によって、日本人は日本の現状を改善する何らかの行動を起こすために、愛国心に訴えるという一つの手段を奪われてしまっている。愛国心と国家主義を区別するのは難しい」とも書いています。

愛国心を国家主義にしてしまって、国民に対する求心力を得ようとしている人たちは結構多いですね。

映像～語り継がれることの少ない海外有識者たちの
大東亜戦争を戦った日本への評価～

見えない物を見えないままにしておくのは非常にもったいないし、それが見えるということは知るということであって、本当のことに知ることの大切さを今日はお伝えしたかったんです。



● 幹事報告 ◎関 雅文副幹事

この後、食事後に理事会と次年度のクラブ協議会を行います。





◇ 例 会 変 更 ◇

高知東RC	6月10日	例会取消(阪)	高知中央RC	6月11日	夜間例会(城)
高知南RC	6月11日→10日(休)	日時計例会に変更(阪)	高知RC	6月16日	例会取消(三)
高知中央RC	6月18日	ロータリー休日(城)	高知北RC	6月22日	夜間例会(三)
高知RC	6月23日	例会取消(三)	高知中央RC	6月25日	夜間例会(城)
高知北RC	6月29日	ロータリー休日(三)	高知RC	6月30日	時間短縮例会(三)
高知ロイヤルRC	6月30日	ロータリー休日(旭)	高知中央RC	7月9日	出航夜間例会(城)
高知西RC	7月10日	第一夜間例会(三)	高知ロイヤルRC	7月14日	年初夜間例会(旭)
高知北RC	7月20日	ロータリー休日(三)	高知ロイヤルRC	7月21日	ロータリー休日(旭)
高知北RC	7月27日	前会長幹事慰労夜間例会(三)			

※例会場ホテル：(三)…三翠園 (城)…城西館 (阪)…ザクラウンパレス新阪急高知 (旭)…ホテル日航高知旭ロイヤル

😊 **ニコニコ箱**

- 安光 保二** 3月8日・妻の誕生日、5月25日・小生の誕生日、祝っていただきありがとうございました。合計165歳夫婦となりました。
- 尾崎 典之** 誕生日を祝っていただきありがとうございました。人生の3分の1はいやらしいことを考えて生きてきましたが、そんな私にも還暦はちゃんときました。今後ともご指導くださいませ。
- 古谷 純代** 4月の誕生祝いと同月生まれの人に花束をいただきありがとうございました。コロナ感染で心が折れているときに、美しい花に癒やされました。業界は大変厳しい状況ですが、RCの皆さまに励まされます。
- 西山 俊彦** 3月結婚記念日、4月88歳誕生日、合計2件。
- 大原 隆司** 6月25日付けで高松にある関係会社に異動することとなりました。2年余りの短い期間でしたが、大変お世話になりありがとうございました。歴史ある高知RCに入会させていただき、多くの方と知り合えたことは、私の大きな財産となりました。今後ともよろしく願いいたします。



◇ 出 席 率 ◇

	総数	出席	欠席	メイキャップ	出席率
6月2日	(-7)89	61	15	6	81%
2月25日	(-6)91	51	10	24	88%
2月18日	(-8)91	58	3	22	96%

● **累計額** [6月2日現在]

ニコニコ箱	618,500円	ロータリー <small>さんさん</small> 燦燦基金	188,721円	ポリオ募金	355,600円
-------	----------	--------------------------------	----------	-------	----------

■ **次週のプログラム** [6月30日]

安光保二会長挨拶

創 立 **昭和12年10月**
 例 会 日 **火曜日 12:30~13:30**
 例 会 場 **三翠園ホテル TEL(822)0131**
 事 務 局 **高知市本町3丁目2-15 高知新聞放送会館1階**
TEL(824)8660 FAX(824)2529
 E-mail **shinairc@joy.ocn.ne.jp**
 HPアドレス **http://www.221.ne.jp/kochirc/**